

Csurgói Városi Szociális Intézmény járványkezelése

The handling of the pandemic by the Town Social Institution of Csurgó

Zabundia Szilvia

Csurgói Városi Szociális Intézmény

Csurgói Városi Szociális Intézmény szociális étkeztetést, házi segítségnyújtást, bölcsődei ellátást és idősek nappali ellátása szakfeladatot lát el. 2020 elejétől a COVID-19 járvány kezelése nagy kihívás elé állította az intézményt. Célunk a Kormány, az ellenőrző hatóságok és a fenntartó utasításainak követése, az ellátottak és dolgozók védelme volt, alkalmazkodni a megváltozott helyzethez, hogy senki ne maradjon segítség nélkül.

Jelen publikációban szerző összefoglalja, milyen intézkedéseket tett ebben az időszakban, és az intézmény milyen eredményeket ért el a következő területeken:

- új jogszabályok értelmezése, alkalmazása, tájékoztató a közzétett információkról, nemzetközi gyakorlatok figyelése
- egészségügyi biztonsági előírások betartása: pl. védőeszközök beszerzése, kiosztása, használatának ellenőrzése a dolgozók körében
- új ételmenü biztonsági előírások betartása pl. csak kiszállítással biztosítjuk az étkeztetést
- online eszközök használatának kibővítése, propagálása pl. térítési díjak fizetése
- konfliktuskezelés, a megváltozott helyzethez való alkalmazkodás segítése, helyzet elfogadtatása
- rugalmas megoldások megtalálása pl. mozgó bolt
- önkéntesek bevonása segítő feladatokba

Kiemelt fontosságú volt az egyértelmű kommunikációs csatornák kiépítése, elsősorban online eszközökön. Vezetőként a teljesen új helyzetekben megfelelő vezetői stílust kellett megválasztani, erősítve a felelősségtudatot, elvárva az etikus magatartást, mintát adni, teret adni az interaktív gondolkodásra, a tapasztalatok megosztására, motiválni, visszacsatolni.

Biztosítani kellett az ellátottak felé az esélyegyenlőséget, ventilálás lehetőségét, az egyéni szükségletek feltárását. A fenntartóval kölcsönösen támogattuk egymást a stratégiai döntések meghozatalában, tapasztalatok megbeszélése, menedzsmentkézségek használata terén. A fentiek nyomán javult kapcsolatrendszerünk.

Eredményként könyvelhetjük el, hogy ellátottjaink körében alacsony számban történt COVID-19 vírussal összefüggően fertőzés, megbetegedés, és haláleset nem történt. Feladataink minél hatékonyabb ellátása érdekében szükséges az online eszközök használatának további bővítése, a rugalmas alkalmazkodás, több önkéntes személy bevonása a segítő feladatokba, a széleskörű összefogás erősítése.

The Town Social Institution of Csurgó provides services regarding social catering, home care, nursery care and assistance to the elderly. The COVID-19 epidemic from early 2020 represented a significant challenge to the establishment. Our goal was to follow the instructions of the Government, the authorities and the financial provider, as well as the protection of the people under care, the employees, adaptation to the changing environment, and to make sure nobody is left alone.

In this publication author summarises the actions in this period, and what results the institution have achieved in the following field:

- *interpreting and putting into practice the new regulation, following international trends, and keeping up-to-date with recently released information*
- *respecting healthcare safety protocols, e.g. acquisition, distribution and supervision of the use of safety equipment*
- *fulfilling new regulations regarding food, e.g. catering provided only by local delivery*
- *diffusing and increasing the use of online tools, e.g. online payment*
- *conflict management, assisting the adaptation to the new situation, making people accept their situation*
- *finding flexible solutions, e.g. moving shops*
- *using the help of volunteers in supporting tasks*

Introducing new and clear communication tools mainly by online devices was of extreme importance. As a leader, applying proper leading style in various situations, strengthening responsibility, requiring an ethical attitude, providing example, interactive thinking, sharing experiences, counselling, motivating, feedback were the most important tasks.

We had to provide equity, opportunity for ventilation, and discover personal needs. With the financial provider we supported each other in making strategic decisions, discussing experience, applying management skills.

As a result, low numbers of COVID-19 related sickness and infection occurred, and no deaths were recorded among our clients. To improve the effectiveness of our activity, the further widening of our online toolkit is required, as well as flexibility, more volunteers for supporting tasks, strengthening wide-spread cooperation.

BEVEZETÉS

A cikk célja, hogy bemutassa, milyen módon járult hozzá a járványhelyzetben a Csurgói Városi Szociális Intézmény az idős emberek biztonságos ellátásához, milyen nehézségekkel kellett megküzdeni és milyen erőforrások álltak rendelkezésre.

Csurgó egy közel 5000 lakosú kisváros, az ország délnyugati részén, Somogy megyében. A térségre a lakosság elöregedése, csökkenő gyermeklétszám és növekvő elvándorlás jellemző. Kis számban előfordul, hogy több generáció él egy háztartásban. Az idősek (65 év feletti) jelentős része egyedül él és magányos (a 80 év feletti között a lakosság 50%-a).

A térségben a Csurgói Városi Szociális Intézmény biztosítja a 3 év alatti gyermekek bölcsődei ellátását (12 férőhely), az idős emberek nappali ellátását (45 fő), házi segítségnyújtást (126 fő) és szociális étkeztetést (200 fő). Az intézmény segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban, lakókörnyezetükben az önálló életvitel fenntartásában, valamint az egészségi és mentális állapotból, vagy egyéb forrásból származó problémák megoldásában. Az intézményben 28 főállású és 10 közfoglalkoztatott személy dolgozik. A Csurgói Városi Szociális Intézmény Gondozott-jaiért Alapítvány 2016-ban NEA pályázat keretein belül egy éves számítástechnikai tanfolyamot szervezett az időskorú lakosságnak. 2017-ben az intézmény csatlakozott a „Segítő kezek” országos infokommunikációs programhoz. A program keretein belül 20 egyedülálló, idős ember számára számítástechnikai eszközöket biztosítottunk, és 4 szakember rendelkezésre áll az informatikával kapcsolatos segítségnyújtáshoz.

Az intézmény 2013 óta fogad önkénteseket, akiknek a szervezeti kultúrába való beillesztését kiemelten fontos feladatnak tartja. A gimnáziumi diákoknak előírt önkéntes közösségi szolgálatot sokan az intézménynél végzik. A 2020 tavaszán hazánkban is megjelenő pandémia nehéz helyzetbe hozta társadalmunkat, kiemelten az időskorú embereket.

A vírusfertőzés terjedésének megakadályozása érdekében felállítottuk a prioritásainkat, a céljainkat

A legfontosabb feladat az volt, hogy az intézet és a Csurgó környéki lakosság kövesse a Kormány utasításait. Fontos volt továbbá, hogy senki se maradjon segítség nélkül a felmerült helyzetben. A 65 év feletti lakosság ellátása, a fertőzés elkerülése kiemelt célok voltak. Emellett figyelmet kellett fordítani arra is, hogy a gondozási támogatás szeretetteljes maradjon, hogy az ellátott és a munkatárs egyaránt biztonságban érezze magát.

A pandémiával folytatott harcban az alábbi tevékenységek kerültek előtérbe:

- új jogszabályok értelmezése, alkalmazása, nemzetközi gyakorlatok figyelése
- tájékoztatás a közzétett információkról: írásban szórólapon, valamint a helyi televízióban, az intézmény Face-

book oldalán és a város honlapján a lakosság értesítése a Szociális Ágazati Portál, Magyar Közlöny, illetve az Operatív Törzs bejelentései alapján a legfontosabb higiéniai szabályokról, az ellátást érintő változásokról, hivatalos információkról

- épülethez kötött ellátások (-nappali ellátás) átmeneti szüneteltetése, helyette alternatív megoldások választása (bevásárlásban, online ügyintézkésekben való segítségnyújtás, online támogatás)
- egészségügyi biztonsági előírások betartása pl. védőeszközök beszerzése, kiosztása, használatának ellenőrzése a dolgozók körében
- új élelmiszerbiztonsági előírások betartása pl. csak kiszállítással biztosítjuk az érkeztetést, az éthordók helyett higiénikus, egyszer használatos ételszállító dobozok alkalmazása
- online eszközök használatának kibővítése, propagálása pl. térítési díjak utalással fizetése
- konfliktuskezelés, a megváltozott helyzethez való alkalmazkodás segítése, a helyzet elfogadtatása a lakosság folyamatos tájékoztatásával (kijárási korlátozás, egyéb korlátozó intézkedések elfogadtatása)
- rugalmas megoldások, pl. mozgó bolt elindítása a településen
- az intézet szolgáltatásainak népszerűsítése, tudatosítása a közösségben

MEGVALÓSÍTÁS, ALKALMAZOTT MÓDSZER

A pandémia miatt gyors intézkedés és új módszerek bevezetése volt szükséges.

Kommunikáció

A kialakult helyzetben a lényegre törő, rendszeres tájékoztatás kulcskérdés volt, a félelem és stressz csökkentésének érdekében. Más típusú kommunikációt igényeltek a házi orvosok, ellátottak, munkatársak, vagy éppen a fenntartó. Nehézséget okozott, hogy a távolságtartásról szóló előírások megváltoztatták a rendelkezésre álló kommunikációs lehetőségeket. Lényeges teendő volt az ellátottak és a munkatársak körében a telefonos, illetve online elérhetőségek összegyűjtése. A kommunikáció elsődleges színterévé az online platformok váltak. Az informatikai eszközök megkönnyítették és meggyorsították a mindennapi teendők elvégzését, az e-mail, a mobiltelefonok, a Skype, és az egyéb videómegosztó szolgáltatások megkönnyítették a kapcsolattartást. A járványt megelőzően elindított infokommunikációs fejlesztés különösen hasznossá vált a kialakult helyzetben, az új eszközök és szolgáltatások már a pandémia előtt bevezetésre kerültek, így ez az eszköztár nem volt teljesen idegen a felhasználóknak.

Munkatársak felé irányuló tevékenység, az együttműködés erősítése

Az iskolák és óvodák bezárásával a kisgyermekes, családos kollegáknak magánjellegű kérései, problémái merültek

fel, melyek megoldása többlet nehézséget okozott. A városból és a környező ellátott területekről folyamatosan érkeztek be segítségkérések, főként bevásárlás, gyógyszerkiváltás, csekkbefizetés terén. Megnőtt a száma az olyan ellátottaknak, akik kórházból érkeztek haza, esetleg műtéten estek át, ami miatt kiemelt mennyiségű gondozásra volt szükségük.

Az önkéntes személyek nagyobb arányú bevonása hatékonyabbá tette az intézmény mindennapi működését. Az önkéntesek toborzásához átmenetileg szünetelő közintézmények kerültek megkeresésre, mint a Csurgói Sportcsarnok Kft., vagy a Csurgó Járási Család- és Gyermekejóléti Központ és Szolgálat. Természetesen más szervezetek és a lakosság is felajánlották a segítségüket, de a fent említett példától származott a legtöbb önkéntes.

Az intézmény igyekezett a közösségeket is mozgósítani, például az idős embereket ösztönözte az egymással való segítségre, kapcsolattartásra. A közösség felé történő kommunikációban a szeretet-üzenetek közvetítése is helyet kapott. Ezeknek témája elsősorban az volt, hogy bár a személyes találkozás nem lehetséges, de lehet számítani az intézetre. Az önkéntes segítők testileg és lelkileg is tehermentesítették a gondozónőket, így a szakképzett személyzetet át lehetett csoportosítani a személyi gondozási feladatokra.

A munkavállalók esetén fontos volt a megfelelő kommunikáció. A feladatok esetén a határidőket, illetve az elvégzés módját kellett megadni, míg az olyan témákról is beszélni kellett, mint az egyéni problémák, esetek, konfliktusok, tapasztalatok stb. A dolgozók felől beérkező javaslatokat, ötleteket természetesen meg kellett hallgatni, és ki kellett értékelni.

A kihívások a vezetőktől rugalmas hozzáállást igényelnek, a különböző felmerülő helyzetek eltérő döntéshozatali mechanizmusokat igényelnek, amikor gyors döntést kellett hozni, akkor a határozott, erős fellépés a vezető részéről indokolt volt. Egy gyors döntés volt például, hogy a pandémia alatt a gondozók az önellátásra képes idősek otthonába nem léphettek be. Erősíteni kellett a dolgozók felelősségtudatát, elhivatottságát, etikus magatartását. A jó minta (maszk következő viselése), a pozitív megerősítés (minden dolgozó két hét pótszabadságot kapott), és a közös küldetésstudat motiváló tényezők voltak a dolgozók számára. A megfelelő szociális értékrendet (empátia és elfogadás), az egymás iránti felelősség elvét közvetíteni kellett a városban.

Támogatás, motiválás

A dolgozói elkötelezettséget elősegítette, hogy mindenki elmondhatta érzéseit, véleményét, melyet a vezetés meghallgatott, és átgondolt. A vezetés számára továbbra is fontos volt a munkahelyi hangulat, légkör, a munkatársi kapcsolatok, a lojalitás. A vezetés törekedett az empátiára, a szabadságok engedélyezésére, amellett, hogy az ellátottak jogai ne sérüljenek.

Ellátottjaink felé irányuló tevékenység

A személyes látogatások számát a házi segítségnyújtásban le kellett csökkentenünk, de a rászorulóknak esetében a leg-

alapvetőbb szükségletek kielégítésében segítenünk kellett. Az időskorú személyek esetében az esélyegyenlőség biztosítását, a ventilálást és az egyéni szükségletek feltárását tartotta az intézmény a legfontosabbnak.

A rászoruló emberek szeretettel, törődéssel, teljes odafordulással való kezelése a kialakult helyzetben is a legfontosabb prioritások közé tartozott. Az izolált, magányos, idős emberek fokozottan kiszolgáltatottak. Tapasztaltuk, hogy hamar alakul ki náluk depresszió, kedvezőtlen mentális állapot és leépülés. A vírusveszélytől való félelem ellenére is egyre inkább igényelték a mentális gondozást, beszélgetést, a velük való törődést. A szociális kötelek a testi és lelki állapotukra is kedvezően hatnak. A belső feszültségektől való megszabadulás miatt igényelték az érzéseik, gondolataik, hiedelmeik meghallgatását. A kapcsolattartások során a közösséghez való tartozás érzése is erősödött.

Az igényekre reagálva, új kezdeményezést indítottunk el, online mentálhigiénés csoportfoglalkozást. Jelenleg hetente szervezzük pszichológus vezetésével a foglalkozásokat, amelyek különböző területeken hasznosak az időskorú lakosságnak. Az interaktív foglalkozások érintik a feltétel nélküli elfogadást, a feleslegesség érzésének feltárását, az egyedüllét és a magányosság közötti különbséget, hasznossági tudat erősítését, bizalom erősítését, feszültség levezetési technikákat, konfliktuskezelést. Ezen kívül népszerűsítettük a Csurgói Egészségfejlesztési Iroda online foglalkozásait is, mint például tankönyhai gyakorlatok, mozgásos programok.

Magyar Falu programban új számítástechnikai eszközökhöz jutottunk, ami által teljesen megújulhatott az intézmény digitális eszköz állománya. A felszabadult használt gépeket az egyedülálló idős emberek között osztottuk ki, lehetővé téve azt, hogy minél többen tudjanak élni az online kapcsolattartás lehetőségével.

A fenntartó szerepe

A mindennapi munkánkban a fenntartó (Csurgó Központi Szociális és Gyermekejóléti Társulás Társulási Tanácsa) utasításainak követése a munkánkat célirányossá tette, a védőfelszerelések biztosítása a dolgozók egyéni félelmeinek leküzdésében játszott szerepet. A fenntartóval való kapcsolatunk a kölcsönös bizalmon alapul. Közös vettünk részt az intézményt érintő stratégiai döntések meghozatalában, pl. bölcsőde ideiglenes bezárása és a dolgozók átcsoportosítása a szociális étkeztetésbe. Átadtuk a tapasztalatainkat, megtárgyaltuk a nehézségeket. A támogatás során érezhetük, hogy nem vagyunk egyedül.

Az együttműködés fejlesztése

Az intézményi kapcsolatrendszereinkbe tartozókkal a széleskörű összefogásra törekedtünk. Szükség volt az eltérő szemléletű csoportok közötti megbeszélésekre (bölcsőde időszakos bezárása kapcsán felmerült ellentétek), a közös gondolkodásra, a jógyakorlatok átadására (például az értekezletek online megtartása). A város szociális intézményeinek önkéntes dolgozói szájaszokkat varrtak, amelyeket

közösen osztottunk ki. A Magyarországi Református Egyháztól a város nevében vitaminokat, étrend-kiegészítőket kértünk, melyeket később az ellátottak körében szétosztottunk. Kapcsolatrendszerünk megerősödésén keresztül tapasztalhattuk a városban az emberek társadalmi felelősségvállalásának növekedését is. Egyre több önkéntes munkavállaló személy jelentkezett hozzánk az idős emberek megsegítésére. Ők a bevásárlásban, gyógyszerkiváltásban, ételkihordásban tudtak segíteni, figyelve arra, hogy személyes kontaktba ne kerüljenek ellátottjainkkal a vírusveszély miatt.

Egészségvédelmi eszközökkel való ellátás

„A vezető feladata – függetlenül attól, hogy milyen és mekkora csoportot vezet – megteremteni azokat a körülményeket, amelyekkel az ideális munkavégzés a lehető legkönnyebben biztosítható” [1], A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság a rendkívüli veszélyhelyzet alatt havonta küldött védőeszközöket az intézményünknek. A segítségnyújtásnak köszönhetően az intézmény dolgozóinak védőeszközökkel történő ellátása, COVID gyorstesztekkel való szűrése azóta is folyamatos. Ezenkívül a védőoltások felvételével tudtuk biztonságossá tenni az ellátást.

Továbbképzések

„Az alkalmasság érzetét azzal tudjuk legjobban erősíteni a beosztottjainkban, hogy valóban képessé tesszük őket feladataik ellátására. Például azáltal, hogy megadjuk nekik a tapasztalatszerzés, a tanulás lehetőségét” [2]. 2021 tavaszán kezdődött intézményünkben a Semmelweis Egyetem intézménymenedzsment programja, amely szakmai és mentálhigiénés támogatást nyújtott a dolgozóknak és a vezetőknél a menedzsmentkézségeket fejlesztette. A közel egy éves program eredménye, hogy készségeink (komplex problémamegoldás, kreativitás, együttműködés, döntéshozatal, szolgálatkészség stb.) fejlődésének köszönhetően hatékonyabbá vált az ellátásaink megszervezése, erősödtek intézményen belül és a kapcsolódó szakmák közötti együttműködések, eredményesebb lett a szolgáltatásaink nyújtása.

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság ingyenes továbbképzései szintén nagy segítséget jelentettek intézményünknek. Online szakmai megerősítést és lelki segítségnyújtást biztosítottak, mely lehetőséget adott a dolgozók ér erősítésére, önbizalmának javítására, fejlesztésére. A hatékony kommunikáció és a segítő beszélgetések képzés során pedig a hiteles kommunikáció gyakorlására, különböző konfliktuskezelési, feszültséglevezetési technikák megismerésére adódott lehetőségünk.

EREDMÉNYEK

Ellátottjaink körében alacsony számban jelent meg COVID-19 vírussal összefüggően fertőzés, megbetegedés, haláleset pedig nem történt. Visszajelzések alapján a feladataink elvégzésével az időskorú lakosság és a hozzátartozóik meg vannak elégedve. Fontos visszacsatolást jelentett, és az intézmény dolgozóit büszkeséggel tölti el, hogy a Semmelweis Egyetem Egészségügyi Menedzser Központja által meghirdetett „Tudás, gyakorlati alkalmazás, változtatásvezetés, hozzáállás a járvány kezelésében” pályázaton intézményünk 3. helyezést ért el, valamint Csurgó Város Önkormányzata 2021-ben Idősbarát Önkormányzat díjat kapott az idős emberek kiemelt színvonalú ellátásáért.

ÖSSZEZÉS, KÖVETKEZTETÉSEK, A TOVÁBBLÉPÉS LEHETŐSÉGEI

A pandémia okozta nehézségek miatt intézményünk sok területen megpróbáltatott. A megszerzett tapasztalatokból kiindulva bizonyos változtatásokat a pandémia után is meg fogunk tartani.

Amiben biztosan fejlődtünk és jobba váltunk:

- Megerősödött, kibővült kapcsolatrendszerünk.
- Nyitottabbá váltunk eltérő szemléletek meghallgatására, befogadására.
- Sikerült rugalmasan alkalmazkodnunk, közös gondolkodás, összefogás, közösségek mozgósítása révén.
- Adaptáltunk jól bevált gyakorlatokat, azok továbbfejlesztésével pl. az utalással való térítési díjak fizetése tehermentesíti a gondozónt.
- Az infokommunikációs eszközök napi használata elterjedt a gondozónők körében, pl. a gondozónői Facebook csoportban gyorsan osztunk meg információkat. Az e-mail használata megkönnyíti az információk átadását a jogszabályokról való tájékoztatás, vagy új, korszerű eljárások leírása esetén.
- Az intézmény által szervezett online csoportfoglalkozásokon az idős lakosság körében már ismeretterjesztő előadásokra, egészségügyi előadásokra is van igény. A Csurgói Egészségfejlesztési Irodával továbbra is szoros az együttműködés.

Az eseményekből tanulva, a tanulságokat levonva arra törekszünk, hogy minél jobb színvonalon tudjuk a munkánkat végezni és folyamatosan fejlődjön szemléletünk, gondolkodásunk.

IRODALOMJEGYZÉK:

[1] Heffernan M: Mérhetetlenül – Apró tettek, nagy eredmények, Budapest: HVG Könyvek Kiadó, (2015): 75. oldal

[2] Pulay Gy: A szeretett vezető, Budapest: Harmat Kiadó (2004): 57. oldal

A SZERZŐ BEMUTATÁSA



Zabundia Szilvia, általános szociális munkás. 2003-ban végzett a Pécsi Tudományegyetem Egészségügyi Főiskolai Karán Általános Szociális Munkás szakon. 2006-ban jogi szakokleveles családvédelmi tanácsadó képesítést szerzett, 2013-ban szociális szakvizs-

gát. 2019-ben elvégezte a Semmelweis Egyetem Menedzserképző Központ által szervezett szociális vezetőképzést. Jelenleg a Semmelweis Egyetem Egészségügyi Közszolgálati Kar Szociális Munka mesterképzésének hallgatója. 22 éve dolgozik a szociális ellátás területén. 2012-től a Csurgóói Városi Szociális Intézmény vezetője, 2013-tól az intézmény alapítványának is elnöke.

Új iparág épül fel Magyarországon

Több mint nyolcvan egészségipari fejlesztést mutattak be – Workshopot tartottak az Egészségipari Támogatási Programban (ETP) részt vevő magyar vállalkozások

Workshopon mutatták be a kormány Egészségipari Támogatási Programjában (ETP) részt vevő magyar vállalkozások a támogatás révén létrejött fejlesztéseket; az 56 cég együtt több mint 80 egészségipari fejlesztést hajtott végre 80 milliárd forintot meghaladó összegben. A Székesfehérváron rendezett kiállításon felvonultatott beruházások nagy része még az idén elkészül, és megteremti a magyar tulajdonban lévő egészségipar alapjait, mivel a fejlesztéseknek köszönhetően az eddig szinte kizárólag külföldi beszállítók között megjelenhetnek a verseny- és exportképes hazai vállalkozások. Megerősítésük több ezer munkahelyet védett meg és biztosította az egészségügyi termékek hazai ellátását a pandémia alatti időszakban is.

Varga Mihály pénzügyminiszter köszöntő beszédében elmondta: az egészségipar az újonnan létrejött kapacitásokkal együtt várhatóan évi 500 milliárd forint értéket állít majd elő. Az új beruházások révén a szektor a program előttihez képest másfélszeresére nőhet, az ország önellátása a jövőben nem függhet csak a külföldi szállítóktól. A koronavírus okozta krízishelyzetben magas technológiai fejlettséget értünk el egy olyan területen, amely egyértelműen a jövő stratégiai iparága. Az Egészségipari Támogatási Program tehát jócskán túlmutat elsődleges célján, amely a magyar emberek egészségügyi biztonságának, a hazai egészségipari ellátottság biztonságának megteremtése volt – fogalmazott.

Vajda Attila, Magyarország piacvezető higiéniai papírtermék-gyártójának, a Vajda-Papír Kft. ügyvezető igazgatója kiemelte, hogy az ETP elindítása óta jelentősen bővült a hazai gyártás, így lehetősége van a magyar egészségügynek hazai termékek rendelésére, ami óriási eredmény. Az ETP egy nagyon hatékony, gyors, jó időzítésű program volt, amely Magyarország saját egészségügyi védekezőképességének kiépítését, fejlesztését nagymértékben segítette. Hozzátette: az egészségipar eredményessége az évtized végére elérheti az építőipari szegmens szintjét is. Kiemelte: a program segítségével beszerzett maszkgyártó gépsornak köszönhetően Magyarország önellátóvá vált a vírus ellen védelmet adó maszkokból: a Vajda-Papír napi 1 millió orvosi eszköz minőségű arcmaszkot képes gyártani dunaföldvári gyárában. Az 1,4 milliárd forintos beruházáshoz az ETP-n belül a kormány 1,1 milliárd forintot biztosított. A fejlesztés révén 16 új munkahely jött létre és 134 munkahely megőrzése vált biztosítottá.

Karsai Béla a műanyagiparban érdekelt Karsai Holding Zrt. elnöke, a Karsai Alba Kft. ügyvezető igazgatója kiemelte, hogy a támogatásnak köszönhetően új piacra léphetett a cég. A székesfehérvári új pipettagyártó üzemben évi négyszázmillió darab, laborvizsgálatokra alkalmas pipetta előállítására vált képessé a Kft. Karsai Béla hangsúlyozta, hogy a vállalkozás már most is nemzetközileg elismert közép vállalatnak számít, árbevételének több mint fele exportból származik, a világ 22 országában ismerik termékeit, és az ETP-s fejlesztésekkel tovább erősödött külpiaci pozíciójuk.

Tibor Dávid, a Masterplast Nyrt. elnöke elmondta, hogy új egészségipari alapanyaggyártó üzemet adtak át Sárszentmihályon júniusban. „A Masterplast részéről az Egészségügyi Támogatási Program segítségével létrehoztuk a saját egészségügyi divíziókat, ahol egyrészt a non woven (nem szőtt textília) gyártás kiépítésével egy olyan hiánypótló beruházást valósítottunk meg, amely mindeddig sem itthon, sem a környező országokban nem volt elérhető, másrészt az egészségügyi védekezéshez szükséges késztermékeket (pl. védőruhát, orvosi ruhát, köpenyt) is tudunk gyártani és beléptünk a higiéniai termékek piacára is.” Az 50 új munkahelyet létrehozó – két lépcsős – beruházásuk több mint 11,8 milliárd forintba került, ehhez 9,4 milliárdos állami támogatás társult. Kiemelte, hogy járványidőszakban az új üzem teljes kapacitását képesek lesznek a hazai szükségletek kielégítésére fordítani, ugyanakkor „békeidőben” a termékek 80 százalékát akár a külpiacokon is tudják értékesíteni.

Székesfehérvár, 2021. 11. 23.