

Szilágyiné Pál Ildikó

A Tiszalöki Országos Bv. Intézet humánerőforrás-gazdálkodásának bemutatása

Az új büntetés-végrehajtási intézetek létesítéséről, valamint a beruházásokhoz kötődő forrásbevonásról szóló 2126/2004. (V. 28.) számú kormányhatározat az ország északkeleti térségében és a nyugati régiójában egy-egy új, 700 fő szabadságvesztésre ítélt fogvatartott befogadására alkalmas – fegyház és börtön fokozatú – intézet létesítéséről, valamint a létesítmények üzemeltetéséhez szükséges egyenként 280 fő költségvetési létszám személyi jelleghű előirányzatáról rendelkezett. (Mint ismeretes a két intézet helyszínül Tiszalök és Szombathely lett kiválasztva, utóbbi esetében – miután a város központjában lévő megyei intézet a későbbiekben megszűnik – az elhelyezendő fogvatartottak száma 800 főre módosult.)

A személyi állomány kiképzéséhez és az első felszerelés költségeinek biztosításához szükséges forrás – a fenti kormányhatározat alapján – 2006. júniusától állt rendelkezésre. Ennek megfelelően a Tiszalöki Országos Büntetés-végrehajtási Intézet személyi állományának kiválasztására irányuló felvételi meghallgatásokat 2006. szeptember 11-én kezdte meg az erre kijelölt személyzet, a Hajdú-Bihar Megyei Büntetés-végrehajtási Intézet által biztosított tárgyi eszközök és feltételek segítségével.

A toborzási tevékenység részeként több sajtóorgánumban jelentettünk meg hírdetést, így a Kelet-Magyarországban, a Hajdú-Bihari Naplóban, a Kelet-Apróban, Tiszalök város hírlapjában, a Tiszavasvári Hírmondóban, valamint az Orvosi Hetilapban. Felhívást juttatunk el továbbá a Hajdú-Bihar Megyei Hadkiegészítő Parancsnokságra, Tiszalök és térsége települési önkormányzataihoz, munkaerőigényt adtunk le a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Munkaügyi Központ Tiszavasvári kirendeltségéhez. Az intézet parancsnoka külön tárgyalásokat folytatott a Tiszalök körzetében lévő települések polgármestereivel, jegyzőivel, akik a maguk részéről minden segítséget megadtak a toborzási tevékenységünkhöz.

Az azóta eltelt időszakban 909 fő meghallgatására került sor, ezen létszámból a személyi elbeszélgetések tapasztalatai alapján 294 fő felvételi eljárása indult el. A felvételi meghallgatásokat a Hajdú-Bihar Megyei Büntetés-végrehajtási Intézetben hétfőtől-péntekig naponta hét-nyolc fővel bonyolítottuk, melynek során rövid intézettelátogatás beiktatását követően az érdeklődőknek részletes tájékoztatást adtunk a képzésről, juttatásról, munkaköri feladatokról. A tájékoztatást követően – a kiválasztást megalapozó – személyi elbeszélgetésekre került sor. A csoportos tájékoztató után – döntően az alacsony bérezés miatt – sok visszalépés volt tapasztalható.

A civil szférából felvételre elindítottak köréből 186 fő állományba vételére került sor, időközben ebből a létszámból 14 fő leszerelt. Rajuk kívül egészségügyi okokból 38

főnek, a priorálás eredménye miatt további 10 főnek, míg egyéb okból két főnek szűnt meg a felvételi eljárása. A felvételi eljárás megindítását követően 35 fő lépett vissza, további 13 fő az előzetes orvosi alkalmassági vizsgálaton nem jelent meg. Jelenleg 10 fő felvételi eljárása van folyamatban.

A személyzet kiválasztás kapcsán előzetesen kialakított elveinket – mely a tiszthelyettesi beosztások tekintetében a középiskola meglétét, illetve a teljes állományt érintően költségtakarékossági szempontból a Tiszalök és vonzáskörzetében élők felvételét preferálta – korán fel kellett adnunk. A felvételi eljárást jelentősen nehezítette a meghallgatások során a jelentkezőnél ismertté vált kizáró egészségügyi okok megléte (a sorozáson hozott „E” minősítések okozta problémák, illetve a BM orvosi vizsgálat során hozott alkalmatlan minősítések), valamint a priorálás eredménye. Nem hagyható figyelmen kívül az a tény sem, hogy a fenti időintervallumban három alkalommal is a munkaköri alkalmassági vizsgálat előjegyzése nehézséget jelentett. (Első ízben a 2006. decemberétől 2007. februárjáig tartó 1 500 tűzoltó vizsgálata, második ízben a BM KKI MAVO hatáskörébe tartozó munkaköri alkalmassági vizsgálatok végrehajtásának 2007. május 14-től május 29-ig fennállt szünetelése, harmadszorban pedig a büntetés-végrehajtás szervezeti átalakítása okozott többhetes várakozási időt, amelyek a tervezett kinevezések időbeli kitolódásával párosultak.)

Mindezen körülmények figyelembe vételével az intézet személyi állományát három megye területéről – Hajdú-Bihar megye, Szabolcs-Szatmár-Bereg megye, Borsod-Abaúj-Zemplén megye – választottuk ki.

Az első állományba-vételre 2006. november 1-jei hatállyal került sor, az azóta eltelt időben további 11 alkalommal történt kinevezés. Alapító okirat hiányában a 2006. novemberétől 2007. júliusáig kinevezést nyert állomány felvétele – az újonnan létesítendő büntetés-végrehajtási intézet költségvetési létszámának személyi jellegű előirányzata terhére – a Hajdú-Bihar Megyei Büntetés-végrehajtási Intézetnél zajlott le.

A fentiek következtében az állományba-vétel folyamatosságának biztosítása érdekében kérelmünkre a Hajdú-Bihar Megyei Büntetés-végrehajtási Intézet állománytáblája többször is kiegészítésre került, így 2006. szeptember 1-jei hatállyal 3 tiszti, október 1-jei hatállyal 1 tiszti és 56 tiszthelyettesi, 2007. január 1-jétől 20 tiszthelyettesi, március 9-ei hatállyal további 70 tiszthelyettesi beosztás, május 1-jei hatállyal egy tiszti és 1 tiszthelyettesi beosztás megszüntetésével egyidejűleg 3 tiszti és 66 tiszthelyettesi beosztás létesült. A végleges állapot engedélyezésére 2007. júniusában került sor.

Az intézet alapító okiratának 2007. július 1-jei hatállyal történt kiadásával egyidejűleg intézkedtünk – a technikai okok miatt – a Hajdú-Bihar Megyei Büntetés-végrehajtási Intézet állományába kinevezettek áthelyezésére, illetve a Tiszalöki Országos Büntetés-végrehajtási Intézet állományába történő kinevezésére.

Az állomány szakmai képzése tekintetében a 2006. novemberében, továbbá a 2007. februárjában, illetve márciusában kinevezett állomány összesen 60 fővel az új típusú – alapfokú bv. szaktanfolyami végzettséget adó – 14 hetes intenzív képzésre került beiskolázásra, a többi állománytag a hagyományos képzési rendszernek megfelelően alapismereti képzésen vett részt, a kinevezést követően. A 2006. december 1-jei hatállyal ki-

nevezett állománytagok beiskolázásra kerültek a 2007. februárjában induló alapfokú bv. szaktanfolyamra is, így az ez év április hónapig felvételre került állomány a beosztásra előírt bv. szakmai képesítéssel rendelkezik. A 2007/2008-as tanévben további 64 fő tiszthelyettes szaktanfolyami beiskolázására intézkedtünk, mely létszámból 35 fő alapfokú, 29 fő középfokú képzésen vesz részt szeptember hónaptól.

Az állomány szakmai gyakorlatának megszerzése céljából 2007. január 15-től kezdődően vezényelések foganasítására került sor, így 2007. június 25-ig bezárólag 74 fő vezényelésére intézkedtünk. Az állomány szakmai képzésének befejezését követően a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Büntetés-végrehajtási Intézetben 20 fő, a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Büntetés-végrehajtási Intézetben 12 fő, a Budapesti Fegyház és Börtön állományában 21 fő, a Fővárosi Büntetés-végrehajtási Intézetben további 12 fő, a Sátorlajújhelyi Fegyház és Börtön állományában 6 fő, a Heves Megyei Büntetés-végrehajtási Intézetben 1 fő, míg a Fiataikorúak Büntetés-végrehajtási Intézetében 2 fő teljesített szolgálatot.

A vezényelések megszüntetésére – 15 fő vezényelésének 2007. július 15-ei hatályú megszüntetésének kivételével – a büntetés-végrehajtás országos parancsnokának döntése alapján 2007. július 31-ei hatállyal került sor.

Ezen időponthoz igazodóan került engedélyezésre a belső pályázók áthelyezése is, amely napjainkig 78 főt jelent. A belső pályázók 14 intézetből kerültek áthelyezésre. Az áthelyezett állomány intézetek közötti megoszlását tekintve a Fővárosi Büntetés-végrehajtási Intézetből 22 fő, a Budapesti Fegyház és Börtönből 9 fő, a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Büntetés-végrehajtási Intézetből 8 fő, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Büntetés-végrehajtási Intézetből 17 fő, a Hajdú-Bihar Megyei Büntetés-végrehajtási Intézetből 7 fő, a szirmabesenyői Fiataikorúak Regionális Büntetés-végrehajtási Intézetéből 2 fő, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Büntetés-végrehajtási Intézetből 3 fő, a tököli Fiataikorúak Büntetés-végrehajtási Intézetéből 2 fő, a Pálhalmai Országos Büntetés-végrehajtási Intézetből 2 fő, a Sátorlajújhelyi Fegyház és Börtönből 2 fő, az Igazságügyi Megfigyelő és Elmegyógyító Intézetből, a Veszprém Megyei Büntetés-végrehajtási Intézetből, a Baracska Országos Büntetés-végrehajtási Intézetből, továbbá a Nagyfai Országos Büntetés-végrehajtási Intézet állományából 1-1 fő áthelyezése valósult meg.

A budapesti intézetek létszámproblémáira tekintettel, a Budapesti Fegyház és Börtönbe (várhatóan 30 nap időtartamra) 2007. szeptember 17-ei hatállyal 17 fő, szeptember 18-tól további három fő vezényelésére intézkedtünk intézetünk állományából. A Fővárosi Büntetés-végrehajtási Intézetben a szeptember 17-ei hatállyal vezényelt 3 fővel együtt 36 fő teljesít jelenleg szolgálatot. A szeptember havi vezényelés komoly hangulati tényezőként jelentkezett az állomány körében, melynek hatására a vezényelésre kijelölt állományból a próbaidő alatt azonnali hatállyal három fő kérte szolgálati viszonyának megszüntetését.

Az intézet jelenlegi létszáma 251 fő, állománycsoport bontásban ez 38 fő tisztnak, 200 fő tiszthelyettesnek és 13 fő közalkalmazottnak felel meg. Jelenleg 27 álláshely betöltetlen, amely az egyes beosztások tekintetében az alábbiak szerint mutatható ki:

- 1 telefonközpont-kezelő,
- 1 biztonsági tiszt (az álláshely fenntartva a Fővárosi Büntetés-végrehajtási Intézet állományába tartozó munkatárs részére),
- 4 biztonsági felügyelő (1 státuszra a felvételi eljárás megindult),
- 1 osztályvezető (jelenleg megbízással töltik be ezt a munkakört),
- 1 osztályvezető-helyettes (bny.),
- 4 nevelő (3 álláshelyre a felvételi eljárás folyamatban van),
- 1 bny. segédelőadó (a felvételi eljárás folyamatban),
- 1 körlet-főfelügyelő (az állás betöltése áthelyezés útján realizálódik),
- 7 körletfelügyelő (5 álláshelyen a felvételi eljárás folyamatban van, további egy álláshely betöltése áthelyezéssel fog megvalósulni),
- 2 foglalkoztatási segédelőadó (1 álláshelyre a felvételi eljárás folyamatban van),
- 4 szakorvos.

A fentiek következtében – a vezényelések okán az utóbbi két hétben történt 4 leszerelés, az időközbeni beosztásváltozások, illetve a felvételre elindítottak alkalmatlan minősítése következtében – 12 álláshelyre kell még további meghallgatásokat tartanunk, amely a telefonközpont-kezelői, a 3 biztonsági felügyelői, az 1 bny. osztályvezető-helyettesi, az 1 nevelői, az 1-1 körlet felügyelői, illetve foglalkoztatási segédelőadói, valamint a 4 szakorvosi álláshelyeket érinti.

A nevelői, a vezető nevelői, valamint a bny. előadói beosztások vonatkozásában, négy státuszt érintően – a belső pályázók nagyarányú visszalépése miatt, a felsőfokú tanulmányokat folytató büntetés-végrehajtási gyakorlattal rendelkező munkatársak köréből – átmeneti időre az álláshelyek megbízással történő betöltését tervezzük, további két álláshelyen – egy-egy munkatárs tartós távolléte, illetve magasabb beosztás ellátásával történt megbízás miatt – helyettesítés zajlik.

A betöltetlen álláshelyek többsége – amennyiben további leszerelés nem történik és a felvételre elindítottak orvosi alkalmassági vizsgálata alkalmas minősítéssel zárul – véleményünk szerint 2007. október végére feltölthetővé válik.