

SZERKESZTŐSÉGI KÖZLÉS

A WHO visszaigazolta: helyes úton járunk

WHO have confirmed: we are on the right track

Amikor ezt a folyóiratot útjára indítottuk, úgy határoztunk, hogy a hazai nép-egészségügyben akkor még elhanyagolt jóllét témáját – az egészség mellett – a lap fókuszába állítjuk, és ezt a MEJ címében is jelezzük. Akkor még nem gondoltuk, hogy döntésünket az Egészségügyi Világszervezet (WHO) pár hónap múlva már visszaigazolja a korszakváltónak tekinthető „Jóllét elérése” című dokumentumával. A MEJ e lapszámában magyarra fordítva ezt közreadja, további három, jóllét témájával foglalkozó cikkel együtt. Bízunk abban, hogy a jólléttel kapcsolatos közlemények hozzájárulnak a korszerű népegészségügyi szemlélet egyre szélesebb körű elterjedéséhez.

A szerkesztőségben úgy látjuk, hogy minden szakember számára fontos és időszzerű minél közelebbről megismerkedni a mesterséges intelligenciával (MI), emiatt új rovatot indítunk. A „Mesterséges intelligencia” rovatban a szerzők olyan írásokat közölnek, amelyekben az egészséghez és a jólléthez kapcsolódóan az MI használatához ajánlott ismereteket, illetve az MI felhasználásával nyert tapasztalatokat osztják meg az olvasókkal. Mi elsőként arra voltunk kíváncsiak, hogy mennyire különböző választ adnak ugyanarra a kérdésre az interneten bárki által megkérdezhető mesterséges intelligenciák (MI), a [CHATGPT](#), a [BING](#) és a [BARD](#). Hogy mire jutottunk, azt a „[Mit mond az MI az egészség és jóllét különbségéről?](#)” című szerkesztőségi cikkben mutatjuk be.

A szeptember nemcsak az iskolakezdés időszaka, hanem a cégek, vállalatok életében is egy újabb mérföldkövet jelent. Sokan visszatérnek a nyári szabadságról, és remélhetőleg kipihenve, újult erővel látnak neki a mindennapi feladatoknak. Folyóiratunk rájuk is gondol, hiszen a munkahelyi jóllét legalább ugyanolyan fontos, mint az életünk többi területén megélt jóllét. Várjuk azokat a szerzőket, akik a munkahelyi jóllét kutatásával foglalkoznak és eredményeiket lapunk hasábjain osztanák meg, vagy olyan sikeres programokról, kampányokról számolnának be, amelyek a munkavállalók, dolgozók jóllétének növelését célozták meg. Ezek eredményei, tapasztalatai hasznos példát jelenthetnek más szervezetek számára is. A jövőben mélyebben is foglalkozni kívánunk a munkahelyi jólléttel, többek között egy szakmai kerekasztal beszélgetés keretében. Várjuk ehhez is az ötleteket, javaslatokat, jelentkezőket [e-mail](#) címünkön, vagy [facebook oldalunkon](#).

Meghosszabbítottuk a hallgatóknak szóló pályázatunkat. Még egy hónapig, szeptember 30-ig várjuk az egészség- és társadalomtudományok területén tanuló és tudományos pályára készülő hallgatók pályázatait. A nyertesek PhD dolgozatainak, vagy azok egy fejezetének, mesterszakos szakdolgozatoknak vagy TDK munkáknak a kivonatait a folyóirat különszámában jelentetjük meg. A hallgatókat a nyertes pályázat eredményeként született publikációban elsőszerzőként,

míg a konzulenseket második szerzőként szerepeltetjük. Jelentkezni az elkészült rövidített dolgozat beadásával a szerkesztőség [e-mail](#) címén lehet, minden további információ a [honlapunkon](#) elérhető.

Szeretettel várjuk olyan lelkes hallgatók jelentkezését is, akik egy-egy területhez kapcsolódó szakértelmükkel szívesen részt vennének szerkesztőségi gyakorlatként a pályázatok elbírálásának folyamatában. Jelentkezni egy oktatói ajánlás és egy fél oldalas motivációs levél csatolásával lehet [szerkesztőségünknel](#).

Friss híreinkért, felhívásainkért kövessék továbbra is [facebook](#) és [LinkedIN](#) oldalunkat, adjanak nekünk visszajelzést hozzászólásokkal, megosztásokkal, illetve lapozzák át újra teljes [első](#) és [második lapszámunkat](#)!

Köszönjük bizalmukat!

A Szerkesztőség

OLVASOTTSÁG

a 2023. 1. lapszám megjelenése óta eltelt időszakban

2980 Absztrakt olvasásra megnyitva

1784 Teljes cikk letöltve

Forrás: Open Journal System, 2023. 09. 06.